



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

IX. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA: 30 FILLÉR

1964. MÁRCIUS

Mérleg két üzem dolgozó asszonyairól és leányairól

Telefonkészülékeket, kisebb-nagyobb automatákat, egyéb műszereket javítanak és gyártanak a Központi Javító Üzemben. A „cégér” nem az itt folyó munkát hirdeti, hiszen az üzemben nemcsak hibás készülékeket javítanak, hanem új berendezések előállításával is foglalkoznak. Az összes létszám egyharmada nő, éppen ezért most az ő életükről szól a fáma.

— Munkakörülmények? A törvények betartása? Megbecsülés? E téren nincs különösebb baj — halljuk Gáspár Gyulától az szb titkártól.

Sorolja az adatokat bizonyítékkal: „Kiváló Dolgozó”-kitüntetéssel 1962-ben 28-an kaptak, köztük 4 nő volt. 1963-ban összesen 29-en kapták meg ugyanezt a címet, köztük 8 nő szerepelt. Tavaly 183 dolgozó kapott jutalmat s ezen belül 32 nő.

A megbecsülést e tények valóban bizonyítják, de csupán ennyiből áll ez? A dolgozó asszonyoknak — köztudott — sokkal több a gondjuk, mint általában a férfiaknak. Ott van a család, a gyermeknevelés, az otthon, főzés stb.

— Nálunk nincs különösebb hiba, minden a legnagyobb rendben van — mondta, s bizony csodálkozott, amikor közöltük vele a műszerész asszony észrevételeit. Egyszóval: a bizalmiaknak közelebb kell kerülniük csoportjuk tagjaihoz. Ha ezt tennék, akkor nem az újságírónak panasza volna el az egyik asszony: „Sokat érünk, hogy a húsbolt 17 óráig van nyitva. Mire kiértünk, 16,30 és nem szolgálnak ki.”

„Asszonyparti” — üzemvezető

Néhány hónappal ezelőtt a készüléküzem kollektívája megérdemelten szerezte meg a „Szocialista műhely” címet. Az üzem 48 dolgozójából 18 nő, s ez a szép eredmény nekik is köszönhető. S hogy mennyire nevékhöz méltóan folyik itt az élet, a munka, azt eredményeik igazolják. Most azonban nem erről van itt szó. Túlcs Gyuláné bizalmi hallottuk, hogy az asszonyok sok mindent kezdeményeztek így pl. a ma már meghonosodott „önkifizetési” módszert. Soha egy fillér hiány nem adódott. Vajon Nagy Pál üzemvezető mennyiben veszi figyelembe az irányítása alatt dolgozó 18 asszony problémáit?

— A közelmúltban történt Tomcsányi Ferencnével. Reggel kimerülten kezdett a munkához. Észrevettem, beszéltem vele, kiderült, hogy egész családja betegesen fekszik. Amíg ő itt dolgozik, nincs, aki ápolja őket. Soron

kívül intézkedtem, hogy 3 nap szabadságot kapjon. Bevásárlási gondok? — kérdezi csodálkozva az üzemvezető — Ilyen nálunk nincs. Amikor a boltba hús érkezik, megbízik egy asszonyt, írja össze, kinek milyen és mennyi hús kell, azt munkatársam elengedem és a dolog rendben is van.

Hasonló ügyben jártunk a Bp. 72. sz. postahivatalban is. Itt három nőszobában dolgoznak, s így az asszonyoknak, leányoknak csupán minden harmadik estéjük szabad.

Ahol 220 nőből egy osztályvezető sincs

A szolgálati beosztás átszervezése folyamatban van. Igaz, hogy az asszonyok nem kizárólag a jelenlegi, csak hát a munkaerő biztosítása lényeges, bennünket új készítésre — mondta Oszlánczi István szb-titkár. Megtudtuk, hogy előtűnik már folyt egy hasonló vizsgálat, amelynek jegyzőkönyvéből érdemes néhány adatot idézni: 220 nő dolgozik itt. Az szb-ben 4 nő tevékenykedik. A szakmai vezetésben 21 csoportvezetőből csak kettő a nő, a 7 osztályvezető mind férfi, helyettesük ugyancsak. A háztartási munka könnyítésére kisebb gépeket, porszívókat kölcsönöznek. A jutalmazásból, kitüntetésből általában arányosan részesülnek.

— Azért nincs női osztályvezető, mert évek hosszú során senki sem gondolt erre. Hosszadalmas szervező munkára van szükség, de egy-két éven belül ez is megoldódik — válaszol kérdéseinkre Kiss Lajos helyettes hivatalvezető.

Nem alkalmas vezetésre?

Néhány szakszervezeti bizalmival is beszélgettünk. A felvilágosítóól Gregor Lórántnéval. A kétgyermekes anyja sok szeretettel beszél családjáról, de munkatársairól is. Majd nagy meglepetésünkre kijelentette: a nők nem megfelelőek a vezető beosztásra, sem alkalmatlanok fogva. Jobb lenne, ha többet törődne a családjával, a gyermekneveléssel. Érvék és ellenérvék hangzottak innen is, onnan is. A sajátban vajon hány esetben olvastunk olyan férfi vezetőkről, akik törvénytörő módon, szakszerűtlenül irányították a vezetésükre bízott dolgozókat? Tehát a férfiak sem minden esetben alkalmasak a vezetésre. A beszélgetés és vita tanulságos csattanóval ért véget.

— Szekeres Sándorné helyettes hivatalvezető vagyok — mutatkozik be egy határozott fellépésű asszony. Tudtuk, hogy a posta területén a jó szakemberek közé tartozik. Bizalmink pedig egy kisérvárba jött... „Mentségére” legyen, hogy e szemlélettel a posta területén nem áll egyedül.

Riportunk kis része annak a munkának, amely megelőzi szakszervezetünk elnökségének március 26-i ülését. Ugyanis az elnökség napirendre tűzte a módosított helyzetét, a reáljuk vonatkozó rendeletek betartását, az egyenlő munkáért egyenlő bér elvénélkértyre juttatását. Hadd szolgáljon krónikánk adalék- és tanulságként.

Béres György



A szocialista munka üreme, hivatala verseny idei feladatai

Ez év májusában jelent meg a SZOT Elnökségének irányelve a szocialista munka műhelye, üreme, hivatala és gazdasága cím elnyeréséért indult mozgalom továbbfejlesztése érdekében.

Az irányelvekhez szakszervezetünk elnöksége, a Posta-vezérgazgatóság közösen kiegészítést is készített, mely szeptemberben a 37. számú Po. É-ban került nyilvánosságra.

A megjelenés óta eltelt időszak a felkészülés ideje volt. A postaszervek jelentős részénél — ahol a szocialista brigádmozgalom már meghonosodott, — mind a szakszervezeti tisztségviselők, mind a szakmai vezetők tanulmányozták az irányelveket, és keresték a magasabb tartalmú versenyforma megvalósításának módját.

Az irányelvek megjelenése előtt összesen 10 postaszerv versenyzett a címért. Egy osztály és két műhely már el is nyerte a szocialista munka osztályát, illetve műhelye címet. Az irányelvek megjelenése után a Dunajváros Fenntartási Üzem, a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság és a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság osztályai, illetve üzemének dolgozói csatlakoztak a versenyhez.

1964. évben már több mint 20 postaszerv kíván részt venni a versenyben. Az irányelvek alapján több versenyzőegység módosította, illetve konkrétabbá tette vállalásait. Sok helyen pedig most foglalkoznak a vállalások kialakításával.

Mit ajánlatos figyelembe venni a versenyforma szervezésénél?

a) A szervezésnél nem szabad szabad szem elől té-

vesztetni, hogy a versenyforma alapját a szocialista brigádmozgalom képezi. Tehát ahol még nincsenek szocialista, illetve e címért küzdő brigádok, ott elsősorban annak szervezésére kell összpontosítani a figyelmet.

b) A feltételek kialakításakor arra törekedjünk, hogy a szakmai és a nevelő jellegű vállalások egyaránt értékelhetők legyenek. Helytelen, ha a szakmai vállalásokat a nevelő jellegű vállalásokkal szemben túlértékelik, de éppen úgy helytelen, ha nem követelik meg, hogy a címért küzdő szerv szakmai vállalása más, e versenyben részt nem vevő postaszervek teljesítményénél jobbak legyenek.

c) Kollektív versenyről lévén szó, mindenkor követendő elv, hogy a vállalások elfogadása feletti termelési tanácskozás döntőn, és jóváhagyás előtt a közvetlen felettes szerv véleményét is kikérje. Ezáltal biztosítható a vállalások összehangoltsága és egyöntetűsége.

d) A szocialista munka osztálya, műhelye versenynek lényeges ismérve, hogy a közös ügy, a közös feladatok maradéktalan megoldására nevelje a kollektíva tagjait. Ezért az osztály vagy műhely dolgozója, függetlenül attól, hogy más-más szolgálati beosztásban vagy csoportban dolgozik, egyaránt vállaljon kötelezettséget az osztály vagy műhely feladatainak teljesítésére.

Szilasi Gyula

Olvasóinkhoz!

1964. április hónaptól kezdődően a Képes Postás című lapunkat megszüntetjük, s ennek helyébe a Postás Dolgozó a jelenlegi négy oldal helyett nyolc oldalon jelentetjük meg.

Az igények megnöttek a Postás Dolgozó című lappal szemben. A dolgozók elemző, a szakmai, szakszervezeti élet jelentős eseményeivel foglalkozó írások mellett igénylik a színes riportokat és májajában, témájában nagyobb változatosságot igényelnek a lapról.

Az olvasók igénye mindenféleképpen jogos és indokolt. Emellett a szakszervezet központi vezetőségének az a törekvése, hogy sajtótermékeink mind tartalomban, mind formában olyanok legyenek, hogy a dolgozók nevelése a feladatok sikeres megoldása érdekében feladatukat betöltsék.

Az összevonást követően a Postás Dolgozó nyolc oldalon 20 000 példányban, színes fejléccel jelenik meg. A nyolc oldalas lap alapjaiban a jelenlegi Postás Dolgozó jellegét őrzi meg. Ugyanakkor a Képes Postás egyes rovatainak átvetelével színes, változatos elemekkel bővül.

A nyolc oldalon megjelenő Postás Dolgozó a tervezett alapján tartalmasabb, színesebb, változatosabb lapnak igyekszik lenni, amely az eddigi két lappal szemben magasabb színvonalon lesz képes szerepét betölteni.

Mindazok az előfizetők, akik a Képes Postás előfizetési díját előre befizették, ennek fejében az új lapot folyamatosan megkapják.

A nemzetközi előfizetői távvalasztás a telexhálózatban

A posta előtt, mint állandó feladat szerepel a különböző szervek és a lakosság postai szolgáltatásának bővítése, korszerűsítése. Ezúton bemutatunk egy világszínvonalon álló postai szolgáltatást.

A posta jelentős új szolgáltatást vezetett be a magyar telex-előfizetők részére. A legnagyobb nemzetközi forgalmat lebonyolító telex-előfizetők 1963. november 7-től, majd 1964. február 1-től a budapesti telex-főközpontba kapcsolt előfizetők valamennyien Európa 11 országának előfizetőivel automatikusan, kezelő közreműködése nélkül levelezhetnek.

Az új hívási rendszer

Mind a telex-előfizetők, mind a posta részére jelentős előnyökkel jár. Az előfizetők a távvalasztás bevezetése előtt, ha külföldi ügyféllel kívántak levelezni, először a nemzetközi kézikézeltésű kicserélő központnak távbeszélőn vagy távgépírón bejelentették ezt a kívánságukat. A központ kezelője a bejelentések sorrendjének figyelembevételével, a nemzetközi áramkörök lehető legjobb kihasználásával és bizony néha csak órák

múlva tudta a kért külföldi telex-előfizetőt kapcsolni. Ez különösen pénzügyekkel és szállítmányozással kapcsolatos sürgős levelezések esetén nagy veszteséget jelentett a népgazdaságnak.

A levelezések díjazása (amit az egyes országok postaminisztériumai, illetve postavezérgazgatóságai által kötött nemzetközi egyezmények szabályoznak) a forgalomnak a fent leírt módon történő lebonyolítása esetén mind az előfizetőre, mind a népgazdaságra nézve előnytelen. A nemzetközi egyezmények szerint, ha egy magyar előfizető hív egy külföldi előfizetőt, a levelezésért minimum 3 percnél megfelelő díjat kell aranyfrankban a magyar postának a hívott előfizető postája részére fizetnie. Ezt a minimális díjat akkor is meg kell fizetni, ha a levelezés például csak fél, vagy egy percig tart. Ez még akkor is hátrányos, ha figyelembe vesszük, hogy a Magyar Posta a telex-előfizetőnek szintén felszámította a 3 perces levelezési díjat, mert ezzel a forint-bevétellel nem lehetett fedezni a valuta-kiadást. A három percnél hosszabb levelezések díját percnként nő-

vekvő egységekkel számolták el.

A nemzetközi előfizetői távvalasztás

bevezetésével a magyar telex-előfizetők Angliában, Ausztriában, Belgiumban, Bulgáriában, Csehszlovákiában, Dániában, az NDK-ban, az NSZK-ban, Svájcban, Svédországban, és a Szovjetunióban levő ügyfeleiket saját maguk hívhatják fel. Így a sürgős levelezések azonnal lebonyolíthatók. A hívásnál először 000-kell tárcsáznunk, erre a telex-központ kapcsológépei már tudják, hogy az előfizető nemzetközi hívást kezdeményez, és egy úgynevezett nemzetközi időzóna-számlát kapcsolnak, amely a következő két hívószámából megállapítja a hívott országot.

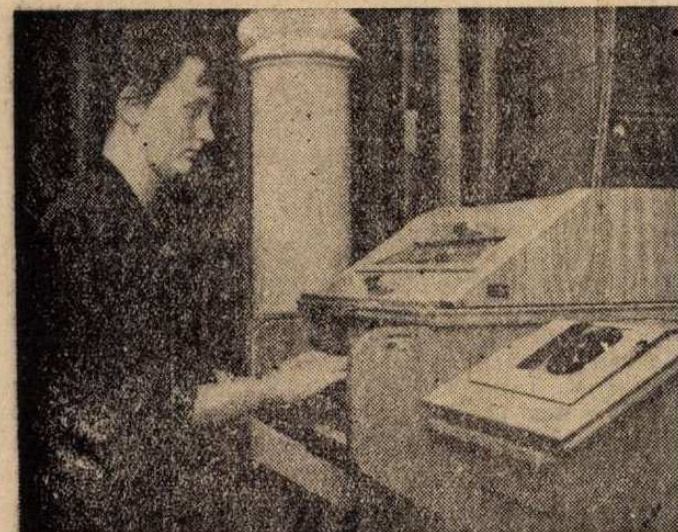
A nemzetközi időzóna-számláló a levelezés időtartama alatt meghatározott sebességgel számoltatja a hívó előfizető számláló jelfolyóját. A levelezés befejeztével a számlálás azonnal abbamarad, tehát a hívó előfizető a tényleges levelezési időnek megfelelő díjat fizeti. A nemzetközi meg egyezések szerint előfizetői távvalasztás esetén csak a levelezés tényleges idejének megfelelő díjat kell a Magyar Postának valutában fizetnie. Továbbá igen

jelentős devizamegtakarítást

jelent az is, hogy a díjminimum fizetésének elmaradásán kívül maga a levelezési díj is csökkent, ugyanis az előfizetői távvalasztás alkalmazása az összeköttetések jobb kihasználását teszi lehetővé.

A postának ez az új szolgáltatása nemcsak a külkereskedelmi vállalatok, hanem a népgazdaság valamennyi nemzetközi kapcsolattal rendelkező szervének igen gyors összeköttetés létesítését, sőt — amíg a távbeszélő-szolgálatban a nemzetközi előfizetői távvalasztást be nem vezetjük —, az egyetlen azonnali hírközlési lehetőséget jelent.

Tilles Gáborné postamérnök
Központi Táviróhivatal



Jäger Éva technikus a londoni áramkör ellenőrző vizsgálatát végzi

Halálos balesetek okai és tanulságai

A legutóbbi három év statisztikáját vizsgálva megállapítható, hogy 16 postás dolgozó ért halálos kimenetelű üzemű baleset. Ebből hét az elmúlt évben történt, több mint 1962-ben.

További hasonló szomorú eseteket szándékozunk megelőzni azért, hogy néhány baleset okainak, körülményeinek ismertetésével a vezetők és dolgozók felelősségérzetét, lelkiismeretét felkeltjük.

Fegyelmezetlenség:

K. J. segéd munkás a tarpai postaház építkezésén dolgozott. Múlt év július 4-én, a munka befejezése után, három munkatársával együtt záróraig az ottani italboltban nagymennyiségű szeszest italt fogyasztott. Másnap reggel munkakezdés előtt K. J. még 1 dl pálinkát és két nagy fröccsöt ivott meg. A munkavezető — aki szintén ittas volt — a négy munkást másnap reggel nem engedte munkába állni, hanem utasította őket, hogy pihenjék ki magukat és azután jelentkezzenek munkára.

K. J. és három társa — a helyi, hogy engedelmessékedt volna a munkavezetőnek — engedély nélkül felült arra a gépkocsira, amelyik a Tiszáról homokot szállított az építkezéshez. A tivadári parton levetköztek és átúszták a Tiszát, majd visszafelé úszva K. J. szívgörcsöt kapott és vízbe fullt.

A baleset üzemű jellegét az a körülmény döntötte el, hogy vállalati gépkocsival feltehetően vettek igénybe, és a munkavezető 10 órára, munkabéért céljából visszarendelte őket.

A tanulság az, hogy a fogyasztott szeszestől hatásra a dolgozók gátlás nélkül hajlamosak a fegyelmezetlenségre, ami a jelen esetben egy fiatal dolgozó halálát okozta.

A munka helytelen megszervezése:

H. A. kábelmunkás (Központi Kábelüzem) Kerecsend község határában augusztus 14-én munkatársaival kábelátvezetési és szigetelési munkán dolgozott. A szabálytalan

nul végzett munka során a kábelárok fala bedőlt, és az omladék H. A. fiatal kábelmunkást maga alá temette. Nevezett olyan súlyos sérülést szenvedett, hogy röviddel kórházba szállítás után meghalt.

A posta balesetvizsgálói a helyszínen megállapították, hogy a kábelárkot szabálytalanul, függőleges falakkal képezték ki, az árok falát aláásták, és nem gondoskodtak, a forgalmas közút (főútvonal) mentén a kötelező biztonságról sem. A Posta Központi Kábelüzem vezetője a dolgozók biztonságának veszélyeztetése miatt M. J. építésvezetőt „szigorú megrovás”, E. F. munkavezetőt hat hónapra „alacsonyabb illetményel járó munkahelyre történő áthelyezés”, L. G. csoportvezetőt és K. M. kábelmunkást „megrovás” fegyelmi büntetéssel sújtotta, ez ügyben ügyészségi eljárás is folyamatban van.

Figyelmeztetés:

D. V. segédkezelő Szentlőrinc vasútállomáson múlt év december 3-án a 7 óra után érkező 2417. sz. vonatban közlekedő 410. sz. mozgóposta fogadására másodmagával, V. J. kezelőgyakornokkal, a megadott kézikönyv szerint a megadott rakodási helyre, a III. és IV. vágány közötti térségbe állította. Mivel hideg szél fújt, a kézikönyv szerint a peronra.

A hangosbemondóból értesültek a vonat közeledéséről, és elindultak a rakodási hely felé. V. J. hamar elhelyezkedett a kézikönyv mellett. D. V. azonban elmaradt és az érkező vonathoz háttal fordulva a III. sínpar között tartózkodott. Az egyik vasutas dolgozó észrevette, hogy D. V. veszélyben van, és figyelmeztetésül rákiáltott. Ő azonban ahelyett, hogy a kiáltásra kiugrott volna a vágányok közül, az őt figyelmeztető vasutas dolgozóra figyelve, még néhány lépést tett a sínpar között. A menekülés lehetősége ezzel elszalasztotta. A befutó vonat halálra gázolta.

A vizsgálat során megállapították, hogy az áldozat a

hangosbemondó közléséről valamilyen oknál fogva nem vett tudomást. A vonat a szokástól eltérően nem a IV. hanem a III. vágányra futott be.

A fenti eset is bizonyítja, hogy a pályaudvari közlekedésnél a vasút rendelkezéseit be kell tartani. A forgalmi szolgálattevőtől pedig mindig érdeklődni kell afelől, hogy a kérdéses vonat melyik vágányra áll be. Az áldozat, de munkatársa is, az előírást nem tartotta be, mert: „A rakodónak a vonat behaladásának egész időtartama alatt — vagyis amíg a vonat nem áll meg — úgy kell várakoznia, hogy az előtte és mögötte levő vágányon behaladó szerelvény el ne üthesse, magával ne sodorhassa. A rakodónak a kézikönyv mellett a behaladási irányban levő oldalon kell várakoznia.” Ennek elmulasztásáért súlyos ára fizetett D. V. szaktárs.

A legfőbb tanulságként levonhatjuk azt, hogy munka közben, de közvetlenül előtte sem szabad megengedni a legveszélyesebbnek látszó szabálytalanságot sem.

A szakmai vezetők (közvetlen vezetők) kötelessége, hogy — különösen veszélyes munkánál és munkafolyamatoknál — gondoskodjanak a biztonságról, a szükséges felügyeletről és arról, hogy a dolgozók fegyelmezetten — a biztonsági előírások betartásával — dolgozzanak.

Ehhez viszont a szakszervezeti tisztségviselők és munkás-védelmi örök felvilágosító munkája szükséges. Állítsák példaként azok munkáját, akik vigyáznak a rájuk bízott dolgozókra, és a munkafegyelmező ösztönzik őket. Ezt az elvet kell érvényesíteni a kitüntetések, jutalmazásoknál is.

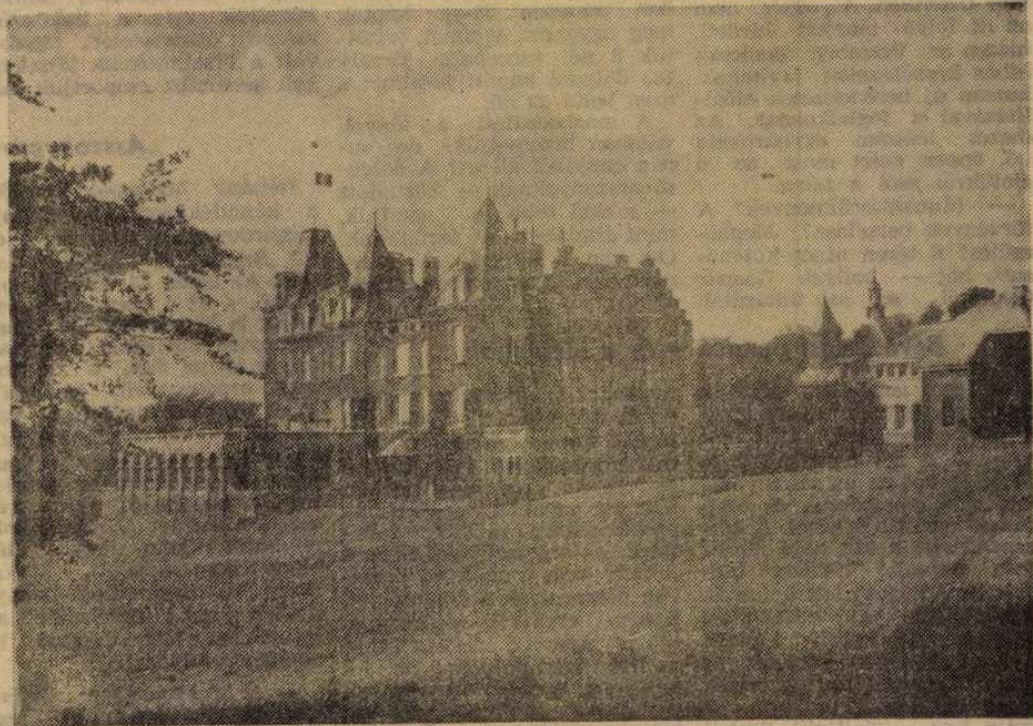
A hanyag, felelőtlen, gondatlan vezetők — a felelősségre vonás mellett — munkaköréből való leváltást kell javasolni. A fegyelmezetlen és a biztonsági előírások betartása iránt közömbös dolgozót pedig — ismétlődés esetén — a munkától el kell tiltani.

Maur Emil

Belgiumi útjegyzetek

„Adják át a belga postások baráti, szaktársi üdvözlését a magyar postás dolgozóknak, és sok sikert kívánunk nekik...” — üzenete küldöttségünkkel De Gans belga kézbesítő szaktárs, aki a közelmúltban szakszervezetünk vendégeként járt Magyarországon. E kedves megbízatás teljesítésével kezdem élménybeszámolómat.

Ez év első hónapjában ugyanis a belga postás dolgozók szakszervezetének (CGSP) vezetősége meghívására küldöttségünk megérkezett Belgium szép fővárosába, Bruxellesbe.



Utunk célja, hogy közelebbről megismerjük a belga postás dolgozók életét, munkakörülményeit, kapcsolatokat építsünk ki a két szakszervezet között. Szerénytelenség nélkül mondhatjuk: a feladatnak eleget tettünk. Megismerkedtünk több postáscsaláddal, akik meghívtak otthonukba. Betekintettünk két nagy hivatal munkájába, láttunk szociális intézményt, megismerkedtünk a postai szakoktatás rendszerével.

Belgium területileg igen kis ország, de még mindig gazdag, hiszen egyike a fejlett kapitalista országoknak. Gazdasági életében nagy szerepet játszanak a monopóliumok, amelyek hatásköre főleg a volt afrikai belga gyarmatokra terjed ki. Ez a magyarázata, hogy viszonylag ma is jó az életszínvonaluk. Gyakorlatilag a munkanélküliség is elenyésző.

Hogyan élnek a postás dolgozók?

Ha egy családban a férj is, a feleség is dolgozik, akkor a posta legkevesebbet kereső dolgozó is jól élnek. Voltunk két kézbesítő szaktárs lakásában, láttuk szépen berendezett otthonukat. Akiknél mi jártunk, saját házuk volt — mint mondták 20 évi munkával építették. Elmondották, hogy ilyen lakásért bérházban a dolgozók keresetük 20–25 százalékát lakbérre költik. Gépesített háztartása van többségüknek. Ezenkívül a televízió, rádió, hűtőszekrény általános. Kulturális szükségletüket a televízió és a rádió biztosítja. Nem járnak színházba, operába, hangversenyre, könyvek nem díszítik otthonukat, mert ezek nagyon drágák.

Mennyit keresnek vendéglátóink és általában a kézbesítők?

„Ötzetértől hétezer belga frankig. Mennyiből lehet megélni egy 3–4 tagú családnak — kérdeztük. — 11–12 000 frankra van szükségem...” — állították többen is. Nagyon jólesett nekünk, amikor vendéglátóink többször hangsúlyozták, tudják, hogy sok mindenben már előttük járunk, így a szociális, kulturális, egészségügyi intézmények fejlődésében. Náluk ezeknek bizony híján vannak. Ez érthető is, hiszen a tőkés erre nem áldoznak, csupán annyit, amennyit a szervezett dolgozók kiharcolnak maguk számára.

Rendet, magasfokú szervezethez és gépesítést láttunk a postai üzemekben. Az utób-

bít csak ott, ahol ez kifizetődik. Két üzemben jártunk, ahol a gépesítés igen magas fokú volt. Az egyik a levélküldemények országos, nemzetközi és a fővárosi szétosztását, irányítását végezte. A helyi anyagok feldolgozását kivéve, minden munkafolyamatot automatikus gépekkel oldanak meg. Egy-egy irányító gépszalag 200 munkaerőt pótol, s emellett gyors és megbízható. Mint mondták: lényegesen csökkentek a tévírnyitások. Az is igaz viszont, hogy a gépek kiszolgálása egy-egy szalagnál a dolgozók-

énkel.) A felvett dolgozók nem az iskolával kezdik a postai tevékenységüket. „Ki kell azt érdemelni” — mint mondták. Tetszett nekünk, hogy rengeteg szemléltető anyagot alkalmaznak a tanítás során. A gyakorlati képzés náluk is gyakorlóhivatalokban történik. Ezenkívül általában hat hónapon át folyik a tanítás, mivel üdülőiket használják erre a célra. Meglátogattunk mi is egy ilyen iskolát, amely festői környezetben Namur város mellett található. A kastély történelmi nevezetessége, Napoleon egyik tábornokáé volt.



Igazán pompás hely egy tanfolyam számára. Itt a tisztelt dolgozókat képzik. A másik oktatási intézmény, ahol a kezelő szaktársakat képezik, szintén történelmi épületben van, s nevezetességét tekintve nem marad el a másiktól. Egy régi vízimalom épülete arról híres, hogy a belga szervezett dolgozók eddigi legnagyobb harca, az 1961-es általános sztrájk vezetőinek főhadiszállása volt. Erre a belga postás szaktársaink joggal igen büszkék.

A másik hivatal számunkra annyiból volt érdekes, hogy megismertünk egy jól gépesített banktevékenységet folytató postai hivatalt. Az úgynevezett „csékhivatal” a lakosságnak mintegy 12 százaléka veszi igénybe. Naponta közel 400 000 átutalást, 120 000 művelettel végeznek el. A belga postának egyik legjövődelmesebb hivatalát láttuk. Tevékenysége kiterjed a határon túl, a nemzetközi pénz-átutalásra és jóváírásokra is.

Mindkét szervnél a dolgozók helyben étkezhetnek. A különbség a miénktől az, hogy teljes önköltségi árat fizetnek az étkezésért.

Szakoktatási rendszerük

hasonló a miénkhez, azzal a különbséggel, hogy lényegesen kevesebb hallgatót képeznek egy év alatt, mint mi. (Bár a posta létszáma azonos a mi-

Kedves emlékeink közé sorolhatjuk az itt eltöltött órákat, a hallgatókkal és a tanárokkal történt mindvégig igen barátságos beszélgetéseket, valamint a közösen elfogyasztott ebédet.

Hosszan lehetne útjegyzetünket folytatni, sajnos lapunkban a hely igen korlátozott, s ezért csupán még annyit, hogy mindezek után, maradandó élmény marad számunkra az is, hogy a posta és a szakszervezeti mozgalom vezetői legmagasabb szinten fogadtak bennünket. Ezt az alkalmat ragadom meg arra is, hogy a főtitkár, valamint a postaügyi miniszter, a vezérigazgató jókívánságait is tolmácsoljam a magyar postás dolgozóknak.

Mészáros Józsefné

Búcsú a munkatársaktól

Az elmúlt hetekben meghitt hangulat közepette búcsúztatták a Rádió és Televízió Műszaki Igazgatóság egyik munkatervében Onodi Gábor szaktársát aki 14 éves kora óta dolgozott.

Volt kovácssegéd, máskor meg fafűrészelő, vagy molnár. Ha úgy hozta sorsa, gyári munkásként teremtette elő nagy számú családjának a mindennapit.

Amikor a szolnoki postahivatalhoz került, megszűnt ugyan a létbizonytalansága, de a megnyugtató számára a felszabadulás hozta. Ekkor került a Budapest 72. sz. postahivatalba. 1951-ben helyezték át a rádióműszakhoz. Dolgozott Lakihegyen, a közvetítő állomáson. Mint ügyes mechanikus és később műszerész, az ország első televízió-adójának, majd később az un. FM. adónak a szerelését

adótornyban. Többször kapott kitüntetést és jutalmat. Vékony alakja, fiatalos mozgása, könnyen barátkozó természetével ismert lett nemcsak a központban, hanem valamennyi rádió- és tv-állomáson is. Papától, — mert így hívták társai — nem hallotta senki, hogy ezt, vagy azt a feladatot nem lehet elvégezni. Onodi szaktárs nem ismert lehetlent, de soha nem nézte tétlenül mások erőfeszítését sem.

Dolgozóitársai nevében csoportvezetője, Almásy József búcsúztatta meleg szavakkal az utolsó hivatalos munkanapján. Alapszervünk ez úton is köszönti Onodi Gábor szaktársát, megérdemelt pihenést és jó egészséget kívánva

—sziget—

A hírlapterjesztők

ÖRÖMEI – GONDJAI

Ma már mindenki örömmel nézegeti az új formában, színes képekkel megjelölt Nők Lapját, Ország Világát, Képes Újságot, és osztatlan meglepődést keltett a lakosság körében, hogy a naplópok terjedelme vasárnap 20 oldalra bővült. Az év elején történt áttérés a posta hírlapszolgálatát nagy feladat elé állította. Decemberben — a legnehezebb hónapban — jelentősen több előfizetési díjat kellett beszélni az olvasóktól. Megoldásra várt a több, nagyobb súlyú lap szállításának és kézbesítésének megszervezése is.

Ezekről a kérdésekről beszélgettünk a Budapest 114. sz. postahivatal hírlaposztályának vezetőjével, Bartha Bertalan szaktárssal. Ma már nyugodt. A hivatal kollektívája a feladatot Budapest legnagyobb, kézbesítés szempontjából legrosszabb hegyi területén teljesítette. Elmondta, hogy már november közepétől súlyos kézbesítők gondjaik voltak. A nagy hidegben a megbetegedettek helyett nem volt munkavállaló, s csak néhány hírlapkezelő dícsértremelő, áldozatos munkájának köszönhetően, hogy az egész télen át nem volt zavar a kézbesítésben. A megválogatott előfizetési díjakat is a várt eredménnyel szedték. Miklósi György, Várhegyi Miklós, Bánhidai

Borbála kézbesítők néha 10–15 fokban hidegben egymás után 2–4 járatot is kézbesítettek.

— Ha a nehezen túl is vagyunk — mondja Bartha szaktárs —, gondjaink még nem múltak el. A nyomdák munkája néha akadozik, emiatt sok a lapkésés. A közönség a vétlenül késő kézbesítő dolgozóinkat sokszor igazságtalanul vádolja elalvással, vagy gondatlansággal. Ha a dolgozó nem kapja meg munkába indulás előtt lapjait, akkor meg akarja szüntetni az előfizetést, pedig 1964-ben éppen növelnünk kell az előfizetők számát.

A lapok súlyának növekedése miatt kézbesítőink panaszolják a börtönökkel hasonlóságot. Az áttéréshez szükséges technikai eszközöket, így megfelelő számú és könnyű vászon táskát már az év első hónapjában biztosítani kellett volna. Előnytelen, hogy a hivatal 3 kerületében a kézbesítők egy helyről indulnak ki, így a nehéz táskákat sokáig kell a hátukon vinniük, s így hosszabb a kézbesítés ideje is. A hivatal szakszervezeti bizottságával tárgyalunk ezekről a panaszokról, s igyekszünk azok megoldását közösen gyorsítani.

Meg kell mondanunk azt is, hogy a bérezés megnyugtatta kézbesítőinket. Különösen méltányolták, hogy az új bé-

rezés a nehezebb munkát, a hegyi, szétosztott területen való kézbesítést magasabb díjazással ismeri el. Így látja Bartha szaktárs a hírlapterjesztés jelenlegi helyzetét. A hírlapterjesztő üzemenél megkérdeztük Kass Ferenc szob-titkárt, mi a helyzet a többi hivatalnál s a felvetett kérdések megoldása mikor várható? Milyen gyors segítséget tudnak adni a hivataloknak?

A postahivatalok ugyan nem tartoznak az üzem szakszervezeti bizottságának hatáskörébe, megoldásra váró kérdéseikkel azonban állandóan foglalkozunk. Így a lapkésések ügyében többször tárgyaltunk a kiadókkal. A vezérigazgatóság jelentős összeget biztosított táskák és egyéb, a kézbesítést segítő eszközök beszerzésére. Lényegében ebben az évben a táskaproblémát megoldjuk. Az üzem mindent megtesz, hogy a kiosztóhelyek számának észszerű növelésével is segítsen a kézbesítők helyzetén.

Hírlapkezelőink az elmúlt télen derék munkát végeztek és minden dícsértet megérdemelnék. (A vászon-táskákval való ellátás előttünk még ismeretlen okok miatt húzódtak. Lapunk következő számában az ezzel a feladattal megbízott szerv intézkedéséről adunk hírt. A szerk.)

D. T.

Levelezőink írják

Bizalmiakknak is érdeme... KÖSZÖNJÜK!

Termelési tanácskozásainkat megbeszerte február hónapban tartottuk. Sokat beszélgettünk, vitáztunk a szakvezetőkkel és tisztségviselőkkel, mert az elmúlt évben ezek a tanácskozások több helyen hozzászólás nélkül fejeződtek be. Január végén, február elején összehívták a forgalmi és műszaki konferenciákat. A beszámolókat tartalmilag a legalaposabban megvitatott. A konferencia után nyomban elbeszélgettünk a bizalmiakkal s így nemcsak a hirdetőtáblán keresztül értesültek a dolgozók a termelési tanácskozás időpontjáról, hanem a bizalmiak mindenkit felkerestek, s azt is elmondták, hogy miről lesz ott szó.

Az ilyen alapos előkészítő munkának megvan az eredménye. A szabadnapos dolgozóknak több mint 90 százaléka vett részt a tanácskozáson. Sárvaron mindenki ott volt, Szombathely 1. sz. postahivatalban úgyszintén. Hasonló tapasztalatokat szerezünk Celldömölk 1. és Szentgárd postahivatalokban is. A termelési tanácskozásokon szó volt a szocialista címért versenyző brigádokról — azokról is amelyek tavaly munkájukkal nem érdemelték ki ezt a címet — megvitatották a módszereket, a vállalkozásokat, azok értékelhetőségét. Látva, hogy ezzel a kérdéssel milyen alaposan foglalkozunk, több helyen, így a Vas megyei Távfeszülő Üzemnél, Szombathely 1. sz. postahivatal távfeszülő központjánál és Sárvaron újabb brigádok jelentették be a „Szocialista brigád” valamint a „Szocialista munka osztálya”, „Szocialista munka hivatala” megnevezés elnevezés megszerzéséért folyó harcban való részvételüket.

Tapasztaltunk hibákat is. Készen a dolgozók nem ismerték az irányszámokat, a távfeszülő-kezelők pedig távol maradtak. Vasváron formális volt a forgalmi, illetve műszaki konferencia. Maga az szb titkár sem szolt hozzá.

Galambos Géza
a Vas megyei bizottság tagja

Eredményes balesetelhárítási oktatás

Jóleső érzést, biztonságot váltott ki belőlünk az, hogy a tanműhely vezetője és oktatóink szívükön viselik testi épességünket. Rendszeresen, egyenlőre foglalkoznak a beosztott ifjú munkásvédelmi felelősökkel, gépenként külön-külön megmagyarázzák azok biztonságos kezelését, s azt is, hogy egy-egy rossz módszer vagy kézmozdulat milyen baleseti veszélyeket rejt magában.

E körülmények, alapos nevelőmunkának eredménye: eddig baleset még nem történt tanműhelyünkben.

Bartók László
Távfeszülő Igazgatóság tanműhelye I/9. oszt.

Postás zubbony kölcsönzése két pohár sörért

Nagy a nyüzgés az intézet folyosóján, a gimnázium esti tagozatának elsőosztályos tanulói izgatottan várakoznak, hogy beléphessenek a vizgabizottság elé, számot adni fél-évi tanulmányi eredményeikről. Az edényi postahivatal három ifjú kézbesítője is ott volt közöttük. Végre sor került reájuk! Sápadtan, illetődött — ilyenkor ez érhető — lépnek be, s röviddel később pedig egészen más arcra jönnek egymás után kifelé. Sikertől!

A soronkövetkezők irigyledve figyelik a nagy kivonulást. Egyiküknek hirtelen megváltó ötlete támad.

— Te, add kölcsön a postás-kabátodat, talán nekem is szerencsét hoz, vizsga után fizetek ezért két pohár sörért...

Az egyezés megtörtént, de az alkalmi postás csak hármassal úszta meg. Úgy látszik, a postás zubbony viselése mellett tanulni is kell...

G. Gy.

Közismert, hogy a kemény tél a távfeszülő vonalakon milyen tömegzavarokat okozott. Egyik brigádunk Nagykáta körzetében, kora reggeltől késő estig, 20 fokos hidegben dolgozott a vonalak helyreállításán. Eredményesen dolgoztak, s lelkes munkájukat fűtötte az a tudat, hogy Nagykátán este meleg szoba, étel fogadja őket.

A brigád tagjai hálával gondolnak *Tatár Bélára*, a nagykátai hivatal vezetőjére. Ő volt ugyanis az, aki szaktársai, önzetlen segítségét nyújtott és közbenjárta a szállás és ellátás biztosítása érdekében.

— Írja meg titkár elvtárs a Postás Dolgozóban köszönetünket *Tatár Bélának* — kérték a brigád tagjai, amikor visszatértek az üzembe.

Petrovics János

szb-titkár
váci Fenntartási Üzem

46 év után

Bensőséges, megható ünnepségnek volt színhelye február 15-én Sopron 1. sz. postahivatal főnöki irodájában. A főhelyen *Hiller Antal* hivatalvezető-helyettes ült, őt búcsúztattuk,



hiszen 46 évi postai szolgálat után vonult nyugalomba.

Régen, 1918. október 1-én, mint postanövendék kezdte meg szolgálatát a Sopron 2. sz. postahivatalban, s itt maradt e szép városban. Hogy milyen munkát végzett? Mindennél többet mond az a tény, hogy megkapta a „Posta kiváló dolgozója” kitüntetését, többször volt „Kiváló dolgozó”. Búcsúztattuk a párt- és a szakszervezet részéről, ott voltak munkatársai, akik kedves ajándékokat nyújtottak át az ünnepeltnek.

Németh András

szb-titkár
Sopron 1. sz. postahivatal

Az újtómozgalom eredményeiről

A Debreceni Postaigazgatóság értékelte „A kerület legjobb újtója” címért szervezett 1963. évi versenyt 1962. július 1 és 1963. december 31-e közötti időszakban a „Kerület legjobb újtója” címet a vele járó 1000 Ft-os jutalommal együtt *Háy Ervin* aranyérmes újtó nyerte meg. A második helyezést megszerezte *Szabó Balázs*, a debreceni központos üzem műszerese és *Radics Pálné*, Debrecen 1. megyei postahivatal távfeszülő-kezelője kapta, 500, illetve 300 Ft jutalommal. A harmadik díjat *Makrai Gyula*, a debreceni magasépítési üzemlakatosaszerkezete meg, 200 Ft-os jutalommal.

A debreceni 7 DU automata központ dolgozóinak kezdeményezésére ebben az évben a versenyt kiterjesztettük a „Kerület legjobb újtó üzemére” és a „Kerület legjobb újtó hivatala” cím megszerzéséért. A versenyt 1965. február hó 15-én értékeltük. Az első három helyezettet 1500 Ft jutalommal részesítették. A versenynek ebben a szakaszában csak azok az üzemek és hivatalok jöhetnek számításba, amelyek kettőnél több elfogadott és bevezetett javaslatot tudnak felmutatni.

Egy rádióállomás fennállásának 40. évfordulójára

Kívül, belül megfiatalodva készülünk állomásunk nagy ünnepére. Nagy idő ez, még egy rádióállomás történetében is. Ha meglennének első adóberendezései, múzeumban hírdetnék a rádió hőskorát, s azoknak az embereknek a munkáját, akik négy évtizeddel ezelőtt ezeket a berendezéseket gondozták, kezelték. Jórészt eltávozott sorainkból, mások megöregedve tekintenek vissza a technikai fejlődés roppant távlatain keresztül a hősi múltba. Mai életünk sodró iramában aligha gondol valaki arra, hogy megörökítse a magyar rádióadás őskorának történetét. Pedig a fejlődés nem csupán műszaki vonatkozásban vitte előre az életet, nemcsak új berendezéseket állított a régi falak közé, hanem új életformát teremtett az embereknek. Ezért kortörténeti érdekesség is ez a múlt. Hol van már a hajdani legénykonyha? A helyén korszerű ebédlő.

Rádiós generációk nevelkedtek a székesfehérvári adóállomás falai közt. Az évforduló napján a régiek ide látogatnak, elégedetten szemlélhetik, hogy a négy évtized nem múlt el nyomtalanul.

Horváth Ferenc

a székesfehérvári Rádióállomás szb-titkára

A legújabb szakszervezeti kiadványok

Felhívjuk a szakszervezeti bizottságok figyelmét arra, hogy a SZOT Elnökség határozata értelmében és szakszervezetünkkel egyetértésben a Táncsics Könyvtár a közeljövőben az alábbi szakszervezeti kiadványokat küldi meg:

DR. JANDEK GÉZA: A szocialista munkaverseny hazánkban. A kötet sokoldalúan elemzi a szocialista munkaverseny kialakulását és fejlődését, valamint helyét és szerepét a szocialista építés időszakában. Feltárja a munkaverseny elvi és gyakorlati kérdéseit, és ezeket magyarázva konkrét, gyakorlati segítséget nyújt a szakszervezeti tisztségviselőknek és a gazdasági vezetőknek. Ismerteti a munkaverseny formáit — egyéni és kollektív versenyformákat —, az újtómozgalmat, foglalkozik a munkaversenyről szóló 1022/1961. (XI. 15.) számú MT-SZOT határozat megvalósításával is.

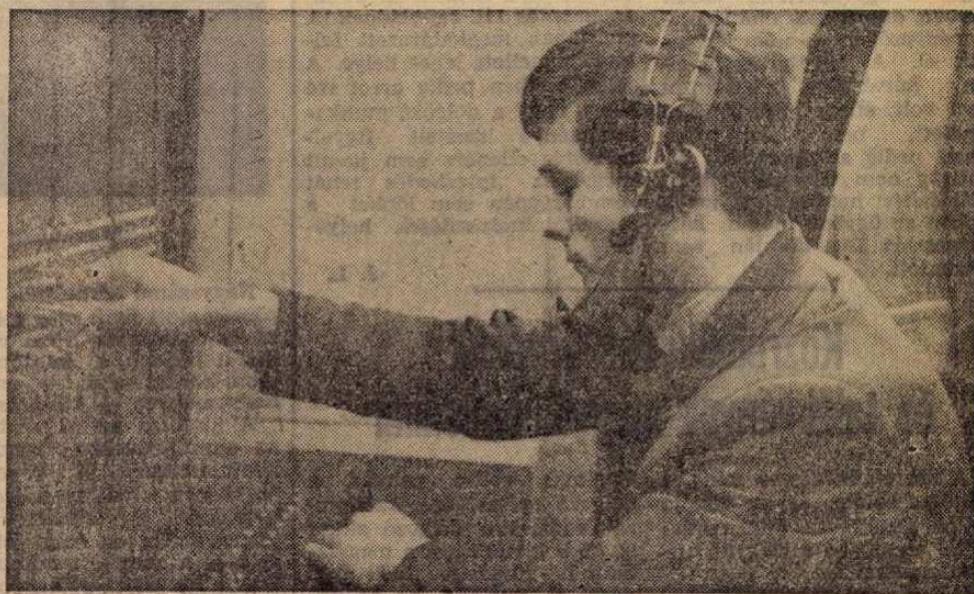
FÁBRI TIBOR: A szocialista brigádvezető tevékenysége. A szocialista brigádok könyvtárának első kötete útmutatást ad: hogyan dolgozon, mivel törődjön, s hogyan oldja meg sokrétű feladatait a szocialista brigád vezetője. Hasznos tanácsokat ad a termelési, művelődési, tanulmányi, nevelési stb. brigádállások elkészítéséhez, teljesítéséhez. (Ingyenes kiadvány.)

DR. SZEGŐ TAMÁS: Mit és hogyan tesz a társadalmi bíróság? A „Válaszolunk a dolgozók kérdéseire” sorozatban megjelenő, és elsősorban a bizalmiakkal, tisztségviselőkkel szóló füzet népszerű módon ismerteti a társadalmi bíróságok tevékenységét. Ismerteti a létrehozásukkal kapcsolatos teendőket, a társadalmi bíróságok elé tartozó ügyeket, az eljárást, az intézkedéseket, valamint tájékoztat a fellebbezési eljárásról és a végrehajtásról. (Ára: 1.— Ft.)

VIDÉKEN LÁTTUK



Külterületi kézbesítők a Cegléd 1. sz. postahivatalban a reggeli anyagrendezés közben



Farkasinszki Lajos — Gyoma postahivatal — távfeszülőkezelő



Fügedy Imréné — Kisújszállás postahivatal — utalványt vesz fel



A Keeskemét 2. sz. postahivatal dolgozója útból a csomagraktár felé

Az egyeztető bizottság gyakorlatából

Hetedik éve működnek a postai egyeztető bizottságok és még mindig akad olyan határozat, amely kéri helytelenségével a többi közül. Ilyen az alább kivonatolt ismeretelt két határozat is:

A H. F. kezelésében levő hírlappavilonból ismeretlen tettes 701,10 forintot elloptott. A munkáltató határozattal kötelezte a dolgozót a kár megtérítésére, mert azzal hozta okozati összefüggésbe a beíróvezeték kárt, hogy a dolgozó az elloptott összeget nem fizette be előzetes lezárolással.

A határozat ellen a dolgozó panaszt tett és ennek alapján hozott az I. fokú egyeztető bizottság meglepő határozatot. Abban a kérdésben, hogy a panaszos kártérítési felelőssége fennáll-e, egyáltalán nem nyilatkozik, viszont — és ez a vastos tévedés — a hivatalvezetőt a kármegosztás elvének figyelembevételével 65,40 Ft kártérítés megfizetésére kötelezte.

Ilyen még eddig nem volt. Az egyeztető bizottságok, elsőfokú kártérítési hatóságként — egy speciális esetet kivéve, de ott sem önálló kezdeményezésként — nem járhatnak el. A hivatalvezető ellen kártérítési határozat nem volt, ellene panasz sem lehetett, nem létező panasz pedig az egyeztető bizottság nem vizsgálhat felül. Kártérítési határozatot pedig ebben az ügyben még a kármegosztás elve alapján sem hozhatott.

Mivel az érdekeltek a törvénytörő határozat ellen nem fellebbezték, a szakszervezet fellebbezett helyettük.

Furcsa határozatnak tekinthető az is, amikor az egyeztető bizottság a munkafegyelme megszüntetése érdekében hozott órábereszlítőt rendelkezést hagyott jóvá. Okot erre az adott, hogy B. S. a bérrendezés kapcsán úgy beszélt, hogy „a beszélgetés eredménye ingerültség, indokolatlan panasz, sőt, gorboság lett”.

Megállapítja a határozat indokolása még, hogy a dolgozó magatartásával kapcsolatban nem első ízben merült fel panasz, ezért az üzem eljárása helyes volt.

Ezzel szemben az a véleményünk, hogy sem az üzem eljárása, sem az azt helyesítő egyeztető bizottsági határozat nem felel meg a rendelkezéseknek.

A munkafegyelmet sértő magatartások ellen nem bérintézkedéseket, hanem egy rendbontó fegyelmi intézkedést kell tenni. Bérösszkenésnek ilyen módon csakis a 132 000—2/1. C/1963. K. P. M. sz. utasítás III. fejezetének 15. pontjában meghatározott feltételek mellett lehet helye. A jelen esetben pedig arról szó sincs, hogy a dolgozó munkajogi eredménye ismételt figyelmeztetés ellenére sem javult meg. Az intézkedés tehát semmiképpen sem léphet a fegyelmi intézkedések helyébe.

J. L.

Közreműködés újítások és találmányok megvalósításánál

A közreműködés — mint az újítómozgalmak egyik rugója — az 53/1955. sz. MT. rendelettel vonult be a magyar újítómozgalmakba.

Kik lehetnek közreműködők?

Az újítási rendelet 17. paragrafusa szerint közreműködőnek tekintendő és díjazásban részesítendő az a dolgozó, aki az újítás kísérletezésének sikerét, annak megvalósítását átlagon felüli tevékenységével elősegíti. Közreműködői díjban — az újító kivételével, munkakörre való tekintet nélkül — bárki, irányító szerv dolgozója, főmérnök, újítási előadó, más vállalati kutató-tervező intézeti dolgozó is részesíthető.

Közreműködői díj folyósítása

A díj összege az első évre járó újítási díj 10—100 százaléka lehet a kifejtett tevékenységtől függően, és az újítási díjon kívül fizetik. A közreműködői díjra jogosultak személyét és a díj folyósítását az újító meghallgatása után a megvalósító szerv vezetője állapítja meg. Határozatának meghozatala előtt köteles a helyi szakszervezet véleményét kikérni. A szakszervezet állásfoglalása — a gyakorlat szerint — az ügyintézés tisztaságának biztosítója.

A közreműködői díjat a megvalósító vállalat az újítási díjrésztelék arányában és azokkal egyidejűleg fizeti ki. A közreműködői díjak átírhatók az újítást bevezető más vállalatokra.

Találmányok esetében a közreműködői díj az első két évre a feltalálói díj összegének ugyancsak 10—100 százaléka lehet.

Az átlagon felüli tevékenység

feltétele, hogy a közreműködő a kísérletnél vagy a bevezetésnél felmerülő akadályokat a munkaköri köteleességet meghaladó munkával győzze le.

Nehéz feladat annak elbírálása, hogy mikor jelentkezik a jutalomra érdemes átlagon felüli tevékenység. Itt is érvényesül a munkaköri köteleesség kérdéseinek vizsgálata. Figyelemmel kell kísérni az összes körülményeket, hogy a javaslat műszakilag mennyire volt bonyolult, vagy a bevezetéssel járó munka

ártalmas volt-e például a dolgozó egészségére. Jutalomra érdemes a dolgozó akkor is, ha a kivitelezést a megszabottnál rövidebb idő alatt végzi el, továbbá, ha az újítás megvalósításával olyan kérdést old meg, amelyet ezzel előzetesen megbízott dolgozók nem tudtak megoldani.

Közreműködői díjban részesíthető

az a személy is, aki a megvalósításhoz nélkülözhetetlen és a posta anyagkészletében nem szereplő nyersanyagot hosszú utánjárással beszerzi.

Előfordulhat, hogy a javaslatot azért nem lehet végleg elbírálni, mert az ahhoz szükséges kísérleti példány elkészítését a szervek nem vállalják, vagy nagyon távoli időt adnak annak elkészítésére. Ha a kivitelező szerv dolgozó biztosítja, hogy a kísérleti példányt határidő előtt elkészítik, őket közreműködőknek lehet tekinteni.

A közreműködői díj kifizetésének előfeltétele

a megvalósítás. Tehát csak a tényleges eredmények alapján adható. Az újításoknak közreműködéssel történő bevezetésétől a szervek általában a postánál is tartózkodnak. 1962-ben 19 127 és 1963-ban 48 705 forintot fizettek ki a közreműködők részére. Ugyanakkor a kifizetett újítási díj összege 1962-ben 639 146, 1963-ban 370 029 forint volt. 1962-ben a közreműködői díj a kifizetett újítási díj összegének csak 3, míg 1963-ban — valamivel javult a helyzet — 13 százaléka volt.

A közreműködői díjakkal kapcsolatos viták

Bírói úton nem követelhető, mivel azt a vezető állapítja meg a kimutatott átlagon felüli teljesítmény alapján. Ha a közreműködői díj összege már szerepel a megvalósítási szerződésben, a kérdés bírói útra is terelhető. A vezetők tartásák szem előtt, hogy a közreműködői díj nem lehet burkolt juttatás vagy egyéb jutalomféle, hanem csak az újítást bevezetésében legértékesebb tevékenységet kifejtő dolgozók anyagi ösztönzésére szolgál.

Havas István

A Postás Képzőművészeti Kör kiállításáról



Munkában a képzőművészeti kör tagjai

Nagyszámú érdeklődő közönség előtt nyit meg február 24-én a Benczur utcai művelődési házban a képzőművészeti kör ez évi — immár hagyományos — kiállítása.

A kiállítás méltó folytatása az elmúlt években rendezett bemutatóknak. A képek a szakkörön kívül is megállják helyüket a csendelőttől a kompozíciótól és nem utolsósorban a remek tanulmányokig. Mindegyik példaként állítható sok más képzőművészeti kör tanulmányi munkája elé. Különösen nagy jelentőségűek a tanulmányok abból a szempontból, hogy felhívják a szakkör valamennyi tagjának figyelmét a rajzkészség fejlesztésének elengedhetetlen szükségességére. A rajz biztonsága nélkül nem képzelhető el fejlődés. A bemutatott

kitűnő tanulmányok megfelelő biztosítékul szolgálnak arra, hogy a jövőben a képzőművészeti kör még nagyobb eredményeket érhet el, s érdemes a szakszervezet értékes támogatására.

A képzőművész kör tevékenységéből kigyomlázták a dilettantizmust és ez a körvezetők jó munkájának köszönhető. Ezen a kiállításon a dilettantizmusnak még a nyomait sem találjuk meg.

A kiállítás teljes egészében korszerű művészetszemléletre való törekvést mutat, éppen ez a helyes törekvés bizonyítja Zilahy György festőművész körvezető kiváló pedagógiai munkáját.

Cséri Lajos,

a Népművészeti Intézet képzőművészeti oszt. vezető helyettese



Ami a nyugdíjasokat érdekl

A postai bérrendezés nyugdíjas szaktársaink részéről is felvetett néhány kérdést, az alábbiakban azokra válaszolunk.

A nyugdíjasok havi 500 forintos foglalkoztatásával kapcsolatos rendezést a Po. É. 1963. évi 50. számának 200. oldalán találhatjuk. A rendelkezés feltünteti az egyes munkakörökben teljesítendő munkanapok számát.

A folyamatos 500 forintos alkalmazás esetén — akkor, ha a nyugdíjas a hó minden munkanapján dolgozik, mert ilyen eset is elképzelhető — ugyanolyan tartamú szabadságra jogosult, mint a nem nyugdíjas. Természetes azonban az is, hogy a szabadság idejére eső átlagbér számítás alapja az 500 Ft/hónap.

Évi nyereségrészesedésre az a nyugdíjas jogosult, aki az év utolsó napján munkaviszonyban volt, és előtte hat hónapnál hosszabb ideig teljesített folyamatosan szolgálatot.

Az év közben nyugdíjazott dolgozó a teljesített töredék-hónapok után jogosult az év végi jutalomra.

Az érvényes rendelkezések szerint a nyugdíjas havonta 500 forintig terjedő munkabért kereshet. Akárhány munkahelyen dolgozik a

nyugdíjas, a havi összkerelete nem haladhatja meg az 500 forintot.

Dr. Jankovich Lajos

Szerkesztői üzenet

Kovács Lászlóné p. ellenőr, Budapest. A postai szabályok szerint a 7 év megszakítás előtti, rangbér szempontjából beszámított szolgálati ideje nyugdíj szempontjából nem vehető figyelembe. A postai belső szabályozás ugyanis nem érinti a minden dolgozóra egyformán érvényes más jogszabályok rendelkezéseit. A nyugdíjszabályok szerint pedig jelenleg az 5 évi megszakítást megelőző munkaviszony nyugdíj szempontjából nem vehető figyelembe.

POSTÁS DOLGOZÓ

Kiadja a Postások Szakszervezete
Felelős kiadó:
dr. Zsuffa Szabolcs
mb. főtákar
Felelős szerkesztő:
Béres György
Szerkesztőség Budapesti XIV.
Cházár András u. 13. sz.
Telefon: 429-777
Megjelenik havonta
Szerkesztőség: Budapest

Adósságtörlesztő kábelüzemek

A Posta Központi Kábelüzem tevékenységét az elmúlt év I.—III. évnegyedében létszámlány, akadozó kábelállítás, rossz időjárás és a maguk által elismert — belső szervezési hibák is nehezítették. Mindez csaknem 32 millió forintos elmaradást okozott.

Az év utolsó negyedében tervüket viszont már 146,8 százalékra teljesítették, s így éves elmaradásuknak több mint a felét pótolták.

Kőcsina Gyula igazgató, Deák Lajos főmérnök és Csenterics Imre szb-titkár elmondta, hogy a Postavezérgazgatóság segítségével feltöltötték létszámlányukat, megfelelő mennyiségű kábelt is kaptak. A kábelhiányos időszakban az aléptítmények nagy részét előkészítették.

Gondot okoz az, hogy a tervezéskor feltételezett munkafeltételekkel szemben a valóságban végrehajtott munkák összetétele mintegy ötmillió forinttal anyagigényesebbnek mutatkozott, amelynek hatása az üzemi eredmény alakulásában a IV. negyedben is érezhető volt.

Beszélgetésünk során elismerték, hogy lehetőségeik és belső tartalékaik jobb felhasználásával többet is tehettek volna, így a munkák tervezéséből előkészítése, az állásidő csökkentése kétségkívül elősegítette volna a feladatok megoldását, de nem is nézték tétlenül a teljesítmények kedvezőtlen alakulását. A tervek teljesítését a dolgozók anyagi érdekeltiségének növelésével, a szállítások jobb szervezésével és az üzemek közötti kooperáció javításával igyekeztek elősegíteni.

Miután az említett 32 millió adósságból 30 millió forint az építési üzemen volt, a szakszervezet a párt- és szakszervezeti bizottság, a tisztségviselők vitákoztak, tanácskoztak a dolgozókkal. Ennek

eredményeként az építésvezetők, és a munkavezetők, valamint a brigádtagok együttesen vállalták a III. negyedévi elmaradás teljes pótlását. Ezt túl is teljesítették.

Mogyorósi Béla szocialista brigádvezető, a Magyar Népköztársaság Munkaérdemérmével kitüntetett kábelszerelő: — csöndes, szerény ember. Brigádjáról szívesebben beszélt, mint magáról. Megtudtuk, hogy a IV. negyedben — minőségromlás nélkül — 1100 munkórát takarítottak meg. Példának említi, hogy a XXII. kerületi, Ady Endre utcai tömegzavar soronkívüli rendbehelyezésére hatnapos határidőt kapott. Ezt a tervet megvették: a munka tartamát három napra csökkentették.

Kurcz Károly fizikai csoportvezetőt a kispesti Vöröshadsereg úti vasútátjárás munkálataknál kerestük fel. Nyakig agyagosan, sárosan találtuk. Abban a brigádban dolgozik, amelyik Kasza János vezetésével átlagos teljesítménnyel — első lett. Ezt a kimagasló teljesítményt munkaidejük jó kihasználásának és csoportjuk összefogásának tudja be. Eppen a most folyó csőfektetésnél oldották meg, hogy az eddigi gyakorlatról eltérően, szakaszon belül nem egy, hanem két csoport fektetett. Még hozzá olyan folyamatosan, hogy számottevő munkaidőt takaríthattak meg. A hallottak, látottak arra mutatnak, hogy a kábelüzem dolgozói jelentős erőfeszítéssel csökkenteni tudták adósságukat. Ha ezt a lendületet állandósítanák, akkor saját hibájukból a jövőben nem lesz elmaradás. Az viszont bizonyos, hogy a kábelállítás nehézségeivel önmagukból nem tudnak megküzdeni. Az illetékes szervek mielőbbi és mélyreható segítségére számíthatnak. Reméljük, hogy ez a segítség nem fog elmaradni.

Molnár György

SPORT ÜZEMI BAJNOKSÁG

A közelmúltban tartotta immár hagyományos díktolózó ünnepélyét a Postások Szakszervezete Budapesti Bizottsága mellett működő Testnevelési és Sportbizottság.

A postai üzemek és hivatalok sportolói közül azok vettek részt az ünnepélyen, akik az 1963-as bajnoki évben a különböző sportágakban a lejobbakként bizonyultak.

Az ünnepélyen megjelentek a budapesti bizottság, valamint a Testnevelési és Sportbizottság tagjai. A megjelenteket a Testnevelési és Sportbizottság nevében Pressmayer József üdvözölte, majd beszámolt a bizottságok munkájáról és az elért eredményekről.

Ahol jó az összhang a szakszervezet, a szakszervezeti bizottságok és a sportvezetők között, ott a dolgozók igen szép létszámmal vesznek részt az aktív sportolásban. A beszámolóból kitért, hogy a sport-összvezetés nem okozott jelentősebb megtorpanást a postás tömegsport fellendülésében. Ebben szerepet játszott az is, hogy a Posta S. E. telefon a tömegsport minden feltétele biztosítva volt, valamint az, hogy a társadalmi bizottságok ugyanolyan lelkesedéssel dolgoztak, mint korábban.

A beszámoló után a budapesti bizottság nevében Imricsek Béla mondott köszönetet a társadalmi bizottságoknak, a sportvezetőknek és a sportolóknak, az 1963-ban végzett jó munkájukért. Ezután az első három helyen végzett csapatok részére átadta az érmeiket, valamint az első helyezetteknek a Posta kupát.

A budapesti bizottság tiszteletdíjat a Táviróhivatal Sport Egyesület és a Posta Alközponti Üzem sportosportja, mint a lejobb munkaközi sportegyesület, illetve sportosport kaptak meg. Tiszteletdíjat kapott a Kilián Testnevelési Mozgalomban elért kiváló munkájáért a Posta Alközponti Üzem, valamint a Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság.

A IX. ker. TS képviselője az ünnepségen adta át kitüntetését Babarév Teréznek (Alközponti Üzem) a Kilián Testnevelési Mozgalom területén kifejtett kiváló munkájáért. Az ünnepélyen jelenkterek a Kilián Testnevelési Mozgalomban „a mind a III. évi felvényt szerzők 1963-ban Babarév Teréznek a kitüntetéssel együtt az arany felvényt átnyújtották.

A postás alapfokú bajnokság végeredménye alapján díjazásban részesültek:

ASZTALTENISZ (Igazoltak)

1. Erzsébet Üzem
2. Táviróhivatal
3. Helyközi Ig.

I. o. (igazolatlant)

1. Helyközi Ig.
2. Kábel Ig.
3. Bp. 70-es posta

II. o. (igazolatlant)

1. Táviróhivatal
2. Rádió Tv. Ig.
3. Erzsébet Üzem

LABDAUGAS

Nagypályás

1. Alközponti Üzem
2. Járótelep
3. Bp. 70-es posta

Kispályás

1. Alközponti Üzem
2. Lázárnyos Üzem
3. Helyközi Ig.

II. oszt.

1. József Üzem
2. Távbészélő Ig.
3. Bp. Vídéki Ig.

III. oszt.

1. Alközponti „KIS”
2. Rádió Tv. Ig. II.
3. Táviróhivatal

ÖREGFÜT

1. Alközponti Üzem
2. Postavezérgazgatóság
3. Linót Üzem

II. oszt.

1. Táviróhivatal
2. PESH
3. Újpest 1-es posta

RÓPLABDA (NŐI)

1. Táviróhivatal
2. Alközponti Üzem
3. Távbészélő Ig.

SAKK

1. Belvárosi Üzem
2. Bp. 4-es posta
3. PÉKÜ

TEK?

1. Alközponti Üzem
2. Bp. 62-es „A”
3. Újpest 1-es posta

I. oszt.

1. Alközponti Üzem
2. Bp. 62-es „B”
3. Hírlapüzem „B”

II. oszt.

1. Bp. 78-as posta
2. Bp. 62-es „B”
3. Hírlapüzem „B”

III. oszt.

1. Alközponti Üzem
2. Bp. 62-es „B”
3. Hírlapüzem „B”

IV. oszt.

1. Alközponti Üzem
2. Bp. 62-es „B”
3. Hírlapüzem „B”